

Số: 35 /BC-VPUB

Hưng Yên, ngày 13 tháng 02 năm 2025

BÁO CÁO

Kết quả thực hiện Quy định 1071-QĐ/TU ngày 05/4/2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc đánh giá, xếp loại chất lượng cơ quan, tổ chức, đơn vị và cá nhân cán bộ, công chức, viên năm 2024

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện Quy định 1071-QĐ/TU ngày 05/4/2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy

Thực hiện Quy định số 1071-QĐ/TU ngày 05/4/2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy quy định đánh giá, xếp loại chất lượng cơ quan, đơn vị và cá nhân cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Hưng Yên (sau đây gọi tắt là Quy định số 1071-QĐ/TU) thay thế Quy định số 540-QĐ/TU ngày 10/10/2022 của Tỉnh ủy về việc đánh giá, xếp loại chất lượng cơ quan, tổ chức, đơn vị và cá nhân công chức, viên chức, người lao động tỉnh Hưng Yên và Công văn số 621/SNV-CCVC ngày 23/4/2024 của Sở Nội vụ về việc triển khai thực hiện Quy định số 540-QĐ/TU ngày 10/10/2022 của Tỉnh ủy.

Để tiếp tục thực hiện có hiệu quả việc đánh giá, xếp loại chất lượng tập thể, cá nhân theo đúng quy định tại Quy định số 1071-QĐ/TU. Ngày 24/4/2024, Văn phòng UBND tỉnh ban hành Công văn số 126/VP-HCQT về việc triển khai thực hiện Quy định số 1071-QĐ/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy đến toàn thể các phòng, ban, đơn vị; công chức, viên chức thuộc Văn phòng UBND tỉnh. Yêu cầu các phòng, ban đơn vị tiến hành triển khai việc đánh giá, xếp loại tập thể, cá nhân theo Quy định số 1071-QĐ/TU bắt đầu từ tháng 4/2024; đồng thời xây dựng kế hoạch công tác tuần, tháng, năm và triển khai thực hiện các nhiệm vụ công tác được giao theo quy định; trong đó nêu rõ nhiệm vụ cụ thể đối với từng cán bộ, công chức, viên chức, quy định sản phẩm đầu ra, thời hạn hoàn thành làm căn cứ để đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức hàng tháng, năm theo đúng quy định tại Quy định số 1071-QĐ/TU.

2. Kết quả đánh giá, xếp loại năm 2024

2.1. Đối với cá nhân

- Số công chức, viên chức được đánh giá, xếp loại hàng tháng, năm: 52/52 công chức, viên chức của Văn phòng UBND tỉnh;
- Số công chức, viên chức có 12/12 tháng HTXSNV: 10;
- Số công chức, viên chức có 12/12 tháng HTTNV: 42;

- Số công chức, viên chức có số tháng HTNV: 0.
- Kết quả đánh giá, xếp loại năm:
 - + Số công chức, viên chức xếp loại HTXSNV: 10/52, tỷ lệ 19,23%
 - + Số công chức, viên chức xếp loại HTTNV: 42/52, tỷ lệ 80,77%
 - + Số công chức, viên chức xếp loại HTNV: 0.

2.2. Đối với tập thể phòng, ban, đơn vị

- Số phòng, ban, đơn vị xếp loại HTXSNV: 02/10, tỷ lệ 20%;
- Số phòng, ban, đơn vị xếp loại HTTNV: 08/10, tỷ lệ 80%;
- Số phòng, ban, đơn vị xếp loại HTNV: 0.

3. Đánh giá chung

Việc quán triệt và tổ chức thực hiện nghiêm túc đánh giá, xếp loại chất lượng đối với tập thể, cá nhân tại phòng, ban, đơn vị năm 2024 theo đúng quy định tại Quy định số 1071-QĐ/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và Công văn số 1695/SNV-CCVC của Sở Nội vụ bảo đảm đúng theo quy định về nguyên tắc, trình tự, thủ tục, hồ sơ, thẩm quyền, thời điểm đánh giá, xếp loại và báo cáo cấp có thẩm quyền kết quả thực hiện theo quy định.

Đánh giá, xếp loại chất lượng tập thể, cá nhân tại Văn phòng UBND tỉnh hằng năm nhằm nâng cao nhận thức, trách nhiệm của tập thể lãnh đạo và mỗi cá nhân trong việc triển khai thực hiện các nhiệm vụ, công việc được giao.

Các chủ thể tham gia đánh giá, tự kiểm điểm, tự đánh giá đảm bảo trung thực, khách quan, công bằng trong đánh giá, xếp loại chất lượng và chịu trách nhiệm với nội dung mình nhận xét, đánh giá, xếp loại.

Trên đây là kết quả thực hiện Quy định 1071-QĐ/TU ngày 05/4/2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc đánh giá, xếp loại chất lượng cơ quan, tổ chức, đơn vị và cá nhân cán bộ, công chức, viên chức năm 2024 của Văn phòng UBND tỉnh, trân trọng gửi Sở Nội vụ tổng hợp./...

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- Lãnh đạo Văn phòng UBND tỉnh;
- Lưu: VT, HCQT^{B, KH}.



Đinh Hồng Quyền